

DADOS 2022	
Nº do processo:	
Licitação nº:	
Dia:	
Hora:	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Número de meses de execução contratual	
Número total de postos de trabalho	
Município/UF de execução dos serviços contratados	
Número total de postos de trabalho por município	
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (200 horas mensais, jornada de 40 horas semanais e 8 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 30 minutos à 4 horas, sem indenização)	
Acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Data base da categoria (dia/mês/ano)	
Quantidade a Contratar	
Salário Base Normativo da Categoria (220 horas)	
Carga Horária Mensal Contratada	
Salário Base Normativo da Categoria (Efetivo)	
Quantidade de profissionais por posto de trabalho	
Quantidade de dias trabalhados no mês	
Adicional de Periculosidade	
Adicional de Insalubridade	
Adicional Noturno	
Intervalo Intrajornada (concedido ou trabalhado)	
Uniforme	
EPI	
Equipamentos	
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (150 horas mensais, jornada de 30 horas semanais 6 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 15 minutos, sem indenização)	
Acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Data base da categoria (dia/mês/ano)	
Quantidade a Contratar	
Salário Base Normativo da Categoria (220 horas)	
Carga Horária Mensal Contratada	
Salário Base Normativo da Categoria (Efetivo)	
Quantidade de profissionais por posto de trabalho	
Quantidade de dias trabalhados no mês	
Adicional de Periculosidade	
Adicional de Insalubridade	
Adicional Noturno	
Intervalo Intrajornada (concedido ou trabalhado)	
Uniforme	
EPI	
Equipamentos	
Tarifa de Transporte Público	
Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços	
Quantidade de passagens por dia por empregado	
Percentual de funcionários com utilização de Vale Transporte	
Desconto (%) sobre o salário base	
Auxílio Alimentação	
Valor diário (Alimentação)	
Valor diário (Lanche)	
Desconto (%) sobre o valor do auxílio alimentação (contribuição empregado)	
Plano de Benefício Social Familiar	
Custo Indireto	
Utilizar apenas 2 (duas) casas decimais;	
Lucro	
Utilizar apenas 2 (duas) casas decimais;	
Regime Tributário (Simples Nacional, Lucro Presumido ou Lucro Real)	
PIS (depende do regime de tributação)	
No caso de Lucro Real utilizar a planilha PIS_COFINS para calcular a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta (apresentar comprovações)	
Cofins (depende do regime de tributação)	
No caso de Lucro Real utilizar a planilha PIS_COFINS para calcular a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta (apresentar comprovações)	
ISS - Imposto Sobre Serviços	
GPS e FGTS	

INSS
Salário Educação
Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)
RAT =
FAP =
SESC ou Sesi
SENAI ou SENAC
SEBRAE
INCRA
FGTS
Provisão para rescisão
Aviso Prévio Indenizado (Percentual de rotatividade anual)
Aviso Prévio Indenizado (Nº de dias de indenização) Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período
Aviso Prévio Trabalhado O aviso prévio trabalhado a partir do segundo ano deve ser de 10% do valor inicial, ou seja, 0,194%, conforme Lei n. 12.506/2011
Substituto nas Ausências Legais
Substituto na cobertura de Ausências Legais (dias anuais) Cálculo do valor = $[(BCCRPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$
Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (Percentual anual) Cálculo do valor = $\{[(BCCRPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$
Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Percentual anual) Cálculo do valor = $\{[(BCCRPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$
Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Percentual anual) Cálculo do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$
Substituto na cobertura de Ausência por Doença (Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.) (dias anuais) Cálculo do valor = $[(BCCPA) / 30] \times 3 \text{ dias} / 12$

23110.008772/2022-61	
Pregão /2022	
/0 /2022	
09:00	
00/00/2022	
12	
2	
PELOTAS/RS	CAPÃO DO LEÃO/RS
1	1
1.1 - 5x2 200h D Pel	1.1 - 5x2 200h D Cap
SINDASSEIO / SEEAC - PELOTAS	SINDASSEIO / SEEAC - PELOTAS
1/1/2022	1/1/2022
1	1
R\$ 1.485,67	R\$ 1.485,67
200	200
R\$ 1.350,61	R\$ 1.350,61
1	1
21	21
Não se Aplica	Não se Aplica
Não se Aplica	Não se Aplica
Não se Aplica	Não se Aplica
Concedido	Concedido
R\$ 88,02	R\$ 88,02
R\$ 7,16	R\$ 7,16
1.2 - 5x2 150h D Pel	1.2 - 5x2 150h D Cap
SINDASSEIO / SEEAC - PELOTAS	SINDASSEIO / SEEAC - PELOTAS
1/1/2022	1/1/2022
R\$ 1.485,67	R\$ 1.485,67
150	150
R\$ 1.012,96	R\$ 1.012,96
1	1
21	21
Não se Aplica	Não se Aplica
Não se Aplica	Não se Aplica
Não se Aplica	Não se Aplica
Concedido	Concedido
R\$ 88,02	R\$ 88,02
R\$ 7,16	R\$ 7,16
R\$ 5,00	R\$ 4,40
2	2
100%	100%
6,00%	6,00%
R\$ 20,18	R\$ 20,18
R\$ 10,09	R\$ 10,09
19%	19%
R\$ 17,32	R\$ 17,32
6,000000%	6,000000%
6,790000%	6,790000%
Lucro Real	Lucro Real
1,65%	1,65%
7,60%	7,60%
3,50%	3,00%

Para as licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e de COFINS não será admitido a cotação do percentual integral das alíquotas relativas a PIS (1,65%) e COFINS (7,60%), tendo em vista que as Leis nºs 10.637/2002 e 10.833/2003 permitem o desconto de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos da pessoa jurídica pagos em etapas anteriores, fazendo com que o valor do tributo efetivamente recolhido, em relação ao faturamento, seja inferior à alíquota dessas contribuições.

Assim, as empresas licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS devem cotar os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas.

**ISS - Imposto Sobre Serviços:** Conforme previsto em lei municipal.

20,00%	20,00%
2,50%	2,50%
3,00%	3,00%
3,00%	3,00%
1,0000	1,0000
1,50%	1,50%
1,00%	1,00%
0,60%	0,60%
0,20%	0,20%
8,00%	8,00%
5,00%	5,00%
30	30
1,9400%	1,9400%
2,96	2,96
1,50%	1,50%
0,78%	0,78%
2,00%	2,00%
3,00	3,00

**AVISO PRÉVIO INDENIZADO**

**Base de Cálculo:** Módulo 1

**Percentual:** 0,4166%  $\left( \frac{((\text{Remuneração}/30) \times \text{n}^\circ \text{ de dias de indenização})}{12 \text{ meses do contrato}} \times 5\% \text{ de rotatividade anual} \right)$

**Valor:** Incidência do percentual sobre a Base de Cálculo

**AVISO PRÉVIO TRABALHADO**

**Base de Cálculo:** Módulo 1

**Percentual:** 1,94%  $= \left( \frac{((\text{Rem}/30) \times 7)}{12 \text{ meses do contrato}} \right)$

**Valor:** Incidência do percentual sobre a Base de Cálculo

Identificação do Serviço	PELOTAS/RS			CAPÃO DO LEÃO/RS				
Tipo de serviço:								
Recepcionista	Quantidade total a contratar	Valor Unitário do Posto de Trabalho	Valor Mensal por Tipo de Serviço	Quantidade total a contratar	Valor Unitário do Posto de Trabalho	Valor Mensal por Tipo de Serviço		
1 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D	1	3.763,59	3.763,59	1	3.709,63	3.709,63		
2 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D	6	2.815,96	16.895,76		2.767,40			
<b>TOTAL POR MUNICÍPIO</b>	<b>7</b>		<b>20.659,35</b>	<b>1</b>		<b>3.709,63</b>		
<b>TOTAL DE POSTOS</b>	<b>8</b>							
<b>TOTAL DE FUNCIONÁRIOS</b>	<b>7</b>			<b>1</b>				
<b>VALOR TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$24.368,98</b>							
<b>QUANTIDADE DE MESES DE CONTRATO</b>	<b>12</b>							
<b>VALOR TOTAL 12 MESES DE CONTRATO</b>	<b>R\$292.427,76</b>							

<b>VALOR DA CONTRATAÇÃO (12 MESES)</b> Serviço Fixo + Serviço Extraordinário	<b>R\$292.427,76</b>
---	----------------------



Recepcionista - PELOTAS/RS			
Recepcionista		1.1 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 200h D Cap	1.2 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 150h D Cap
Valor por Posto (Mensal)		3.763,59	2.815,96
Total de Postos (Contrato Atual)	7	1	6
Total Funcionários (Contrato Atual)	7	1	6
Valor Total (Contrato Atual)	20.659,35	3.763,59	16.895,76
Valor total estimado (12 meses de contrato)	247.912,20	45.163,08	202.749,12
Recepcionista - CAPÃO DO LEÃO/RS			
Recepcionista		1.1 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 200h D Cap	1.2 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 150h D Cap
Valor por Posto (Mensal)		3.709,63	2.767,40
Total de Postos (Contrato Atual)	1	1	
Total Funcionários (Contrato Atual)	1	1	
Valor Total (Contrato Atual)	3.709,63	3.709,63	
Valor total estimado (12 meses de contrato)	44.515,56	44.515,56	
TOTAL			
Recepcionista		1.1 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 200h D Cap	1.2 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 150h D Cap
Valor Total (Contrato Atual)	24.368,98	7.473,22	16.895,76
Valor total estimado (12 meses de contrato)	292.427,76	89.678,64	202.749,12

VALOR DA CONTRATAÇÃO (12 MESES) Serviço Fixo + Serviço Extraordinário	R\$ 292.427,76
--	----------------

Recepcionista - PELOTAS/RS			
DESCONTO DE VALE TRANSPORTE		1.1 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 200h D Pel	1.2 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 150h D Pel
Valor de Desconto por Posto (Mensal)		167,32	193,59
Total Funcionários (Sem VT)			
Valor Total (Desconto VT)			
Recepcionista - CAPÃO DO LEÃO/RS			
DESCONTO DE VALE TRANSPORTE		1.1 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 200h D Cap	1.2 - Recepcionist a (CBO 4221) 5x2 150h D Cap
Valor de Desconto por Posto (Mensal)		153,86	159,99
Total Funcionários (Contrato Atual)			
Valor Total (Contrato Atual)			
<b>TOTAL</b>			
Total Funcionários (Sem VT)			
Valor Total (Desconto VT)			



RELATÓRIO DE FATURAMENTO MENSAL do de Apuração: Setembro/2020						
Faturamento Pelotas		P1 -- Adicional Noturno (20%)*(H Normal)	P2 -- Adicional Noturno (20%)*(HE 50%)	P3 -- Adicional Noturno (20%)*(HE 100%)	P4 -- Hora Extraordinária (50%)	P5 -- Hora Extraordinária (100%)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
TOTAL EXECUTADO						
P1	Porteiro (CBO 5174)	Adicional Noturno (20% sobre Hora Normal)	Hora	5,34		
P2		Adicional Noturno (20% sobre Hora Extra 50%)	Hora	7,95		
P3		Adicional Noturno (20% sobre Hora Extra 100%)	Hora	10,61		
P4		Hora Extraordinária (50%)	Hora	34,88		
P5		Hora Extraordinária (100%)	Hora	46,53		
A	SUBTOTAL FATURA (P1+P2+P3+P4+P5) [Hora Extraordinária e Adicional Noturno]					
	DESCONTO IMR (SOBRE FATURA de Hora Extraordinária e Adicional Noturno)					
	TOTAL FATURA [Hora Extraordinária e Adicional Noturno] (MENSAL)					
B	SUBTOTAL FATURA [PRINCIPAL] (MENSAL)					20.659,35
	DESCONTO IMR (SOBRE FATURA PRINCIPAL)					1.215,53
	DESCONTO VA e VT (SOBRE FATURA PRINCIPAL)					
	TOTAL FATURA [PRINCIPAL] (MENSAL)					19.443,82

Faturamento Capão do Leão		P1 -- Adicional Noturno (20%)*(H Normal)	P2 -- Adicional Noturno (20%)*(HE 50%)	P3 -- Adicional Noturno (20%)*(HE 100%)	P4 -- Hora Extraordinária (50%)	P5 -- Hora Extraordinária (100%)
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
TOTAL EXECUTADO						
P1	Porteiro (CBO 5174)	Adicional Noturno (20% sobre Hora Normal)	Hora	5,34		
P2		Adicional Noturno (20% sobre Hora Extra 50%)	Hora	7,95		
P3		Adicional Noturno (20% sobre Hora Extra 100%)	Hora	10,61		
P4		Hora Extraordinária (50%)	Hora	34,88		
P5		Hora Extraordinária (100%)	Hora	46,53		
A	SUBTOTAL FATURA (P1+P2+P3+P4+P5) [Hora Extraordinária e Adicional Noturno]					
	DESCONTO IMR (SOBRE FATURA de Hora Extraordinária e Adicional Noturno)					
	TOTAL FATURA [Hora Extraordinária e Adicional Noturno] (MENSAL)					
B	SUBTOTAL FATURA [PRINCIPAL] (MENSAL)					3.709,63
	DESCONTO IMR (SOBRE FATURA PRINCIPAL)					
	DESCONTO VA e VT (SOBRE FATURA PRINCIPAL)					
	TOTAL FATURA [PRINCIPAL] (MENSAL)					3.709,63

ESCALAS	
NOME	
3.1 - Porteiro 5x2 200h Diurno	
7.1 - Porteiro 5x2 150h Noturno (Segunda a Sexta, 6 horas diárias - 17:00 a	

DESCRIÇÃO
Postos de trabalho diurno (200 horas mensais, jornada de 40 horas semanais e 8 horas diárias, podendo ser executadas das 05 às 22, de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 1 à 4 horas, sem indenização, conforme CIT e CCT)
Postos de trabalho diurno (150 horas mensais, jornada de 36 horas semanais e 6 horas diárias, executadas das 17 às 23, de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 15 minutos, sem indenização)

JORNADAS
NOME
<b>[8 HORAS] 08:00 as 12:00 - 14:00 as 18:00</b> DIURNO (Intervalo mínimo de 1 hora até o máximo de 4 horas)
<b>[6 HORAS] 17:00 as 23:00 NOTURNO</b> (INTERVALO: 15 MINUTOS)

<b>Observação</b>

Recepcionista - PELOTAS/RS					
Campus	ID.UFPel	Prédio.UFPel	1.1 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D Pel	1.2 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D Pel	ESCALA (modelo)
	Valor por Posto (Mensal)		3.763,59	2.815,96	
	Total de Postos (Contrato Atual)		7	1	
	Total Funcionários (Contrato Atual)		7	1	
	Valor Total (Contrato Atual)		20.659,35	3.763,59	
	Valor total estimado (12 meses de contrato)		###	45.163,08	
04010	Antiga Laneira Brasileira				1.2 - Recepcionista 5x2 150h Diurno (Segunda a Sexta, 6 horas diárias - 07:00 as 13:00)
11003	UBS - Vila Municipal				1.2 - Recepcionista 5x2 150h Diurno (Segunda a Sexta, 6 horas diárias - 07:00 as 13:00)
11004	UBS - Areal Leste				1.1 - Recepcionista 5x2 200h Diurno (Segunda a Sexta, 8 horas diárias - 08:00 as 12:00)
11005	UBS - Centro Social Urbano				1.1 - Recepcionista 5x2 200h Diurno (Segunda a Sexta, 8 horas diárias - 08:00 as 12:00)

			CADASTRO		
JORNADA	HORÁRIO	OBSERVAÇÕES	MATRÍCULA	CPF DO FUNCIONARIO TITULAR DO POSTO	NOME DO FUNCIONARIO TITULAR DO POSTO
[6 HORAS] 07:00 as 13:00 DIURNO (INTERVALO: 15 MINUTOS)	11 às 13	Seg - Sex			
[6 HORAS] 07:00 as 13:00 DIURNO (INTERVALO: 15 MINUTOS)	12 às 13	Seg - Sex			
[8 HORAS] 08:00 as 12:00 - 14:00 as 18:00 DIURNO (Intervalo mínimo de 1 hora até o	8 as 12 e 14 as 18	Seg - Sex			
[8 HORAS] 08:00 as 12:00 - 14:00 as 18:00 DIURNO (Intervalo mínimo de 1 hora até o	7 às 19	Seg - Sex			

TIPO DO FUNCIONÁRIO				UNIFORME, EPI E CRACHÁ	DATA DE ADMISSÃO		CADASTRO DO FUNCIONÁRIO				
STATUS	TRABALHANDO EM OUTRO POSTO DE TRABALHO POR DEMANDA DA UFPEL EM RAZÃO DA PANDEMIA?	VALE TRANSPORTE (SIM=1/NÃO=0)	Funcionários sem VT (Nº do Posto)	CRONOGRAMA DE ENTREGA DE EPI	DOCUMENTAÇÃO INICIAL ENTREGUE	PERÍODO DE SUBSTITUIÇÃO	MATRÍCULA	CPF DO FUNCIONÁRIO SUBSTITUTO DO POSTO	RG DO FUNCIONÁRIO SUBSTITUTO DO POSTO	ADMISSÃO	DISPONIBILIZADO À UFPEL
- TRABALHANDO (ATIVO)											
- AFASTADO (GRUPO DE RISCO)											
- DISPENSADO (CONFORME DEMANDA)											

Funcionários deslocados para outros postos  
Postos com funcionários de origem em outros postos



RIO	UNIFORME, EPI E CRACHÁ	AÇÃO ADMISSION	<div><div><div><b>Legenda:</b> P - Presença F - Falta FO - Folga FE - Férias DE - Demitido DI - DISPENSA COVID-19</div><div><b>Contratada:</b> <b>Contratante:</b> Universidade Federal de Pelotas <b>Contrato:</b> 021/2020 <b>Objeto:</b> Portaria <b>Período:</b> Março/2021</div></div></div>																												
NOME DO FUNCIONARIO SUBSTITUTO DO POSTO	CRONOGRAMA DE ENTREGA DE EPI	DOCUMENTAÇÃO INICIAL ENTREGUE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29

F - FALTA																														
FO - FOLGA																														
FE - FÉRIAS																														
DI - DISPEN																														
DE - DEMIT																														
<b>TOTAL DE</b>																														
P - PRESEN																														
<b>TOTAL DE</b>																														

30	31


1

Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D	1 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D	1.1
Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D	2 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D	1.2

5x2 200h D Pel	1.1 - 5x2 200h D Pel	1.1 - Porteiro 5x2 200h D Pel
5x2 150h D Pel	1.2 - 5x2 150h D Pel	1.2 - Porteiro 5x2 150h D Pel

1.1 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D Pel	1.1	5x2 200h D Cap	1.1 - 5x2 200h D Cap
1.2 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D Pel	1.2	5x2 150h D Cap	1.2 - 5x2 150h D Cap

1.1 - Recepcionista 5x2 200h D Cap	1.1 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D Cap
1.2 - Recepcionista 5x2 150h D Cap	1.2 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D Cap

2022
------

CARGOS
--------

Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (200 horas mensais, jornada de 40 horas semanais e 8 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 30 minutos à 4 horas, sem indenização)
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (150 horas mensais, jornada de 30 horas semanais 6 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 15 minutos, sem indenização)



CCT 2022						
Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)
1.358,81						
1.358,81						

				CCT 2022	CCT 2023	CCT 2024
Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)	Salário Base (Mensal)		
				1.358,81	1.358,81	1.358,81
				1.358,81	1.358,81	1.358,81

CCT 2025	CCT 2026	CCT 2027	Salário Atualizado
			Salário Base (Mensal)
1.358,81	1.358,81	1.358,81	1.358,81
1.358,81	1.358,81	1.358,81	1.358,81

<b>Salários proporcionais à carga horária, conforme CCT</b>	
<b>Item - Cargo (CBO) Escala - Jornada - Turno</b>	<b>Salário base</b>
1.1 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D Pel	R\$ 1.350,61
1.2 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D Pel	R\$ 1.012,96

PIS			
Competência	Base de Cálculo *	Valor Total da Contribuição Apurada	(-) Valor total dos créditos descontados
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 16.500,00	
Média das alíquotas efetivamente recolhida nos últimos 12 meses			

COFINS			
Competência	Base de Cálculo *	Valor Total da Contribuição Apurada	(-) Valor total dos créditos descontados
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
#VALOR!	R\$ 1.000.000,00	R\$ 76.000,00	
Média das alíquotas efetivamente recolhida nos últimos 12 meses			

Valores obtidos na **ESCRITURAÇÃO FISCAL DIGITAL (EFD) - CONTRIBUIÇÕES DEMONSTRACAO DO RESULTADO DO EXERCICIO (DRE)**

\* **Base de Cálculo (mensal):** Valor apurado na DRE

\*\* **Valor Recolhido (mensal):** Valor Apurado na EFD Contribuições: (Total da Cor

Valor Recolhido **		Alíquota Efetiva
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
R\$ 16.500,00		1,65%
meses		1,65%

Valor Recolhido **		Alíquota Efetiva
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
R\$ 76.000,00		7,60%
meses		7,60%

e
Contribuição Apurada - Valor total dos créditos

Item	Descrição do Item	Especificação	Quantidade por funcionário para 12 meses	Valor Unitário	#NAME?		#NAME?		1.1 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D Pei		#NAME?		#NAME?		1.2 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D Pei		#NAME?		#NAME?	
				Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses			
1	Calça	Calça Social, Tecido de Microfibr, Oxford ou Tweed na cor preta. Dois bolsos laterais, anti-álérgica, adequada à prestação do serviço;	3	85,47	6	512,82	6	512,82	3	256,41	3	256,41	3	256,41	3	256,41	3	256,41		
2	Calçado Social	Par de sapatos social em couro na cor preta;	2	121,26	4	485,04	4	485,04	2	242,52	2	242,52	2	242,52	2	242,52	2	242,52		
3	Camisa Social Manga Curta	Camisa, manga curta, tecido em tricoline, cor branca, com bolsos frontais, com logomarca da empresa e adequado à prestação do serviço;	2	78,33	4	313,32	4	313,32	2	156,66	2	156,66	2	156,66	2	156,66	2	156,66		
4	Camisa Social Manga Longa	Camisa, manga longa, tecido em tricoline, cor branca, com bolsos frontais, com logomarca da empresa e adequado à prestação do serviço;	2	92,02	4	368,08	4	368,08	2	184,04	2	184,04	2	184,04	2	184,04	2	184,04		
5	Casaco/Bolsão	Casacobolsão/pulôver na cor preta, com logomarca da empresa, adequado à prestação do serviço;	1	148,61	2	297,22	2	297,22	1	148,61	1	148,61	1	148,61	1	148,61	1	148,61		
6	Jaqueta de inverno	Jaqueta de Inverno de boa qualidade, acolchoadas, em tecido de algodão e poliéster com zíper frontal, para condições de frio intenso na cor preta com logomarca da empresa, adequado à prestação do serviço;	1	68,00	2	136,00	2	136,00	1	68,00	1	68,00	1	68,00	1	68,00	1	68,00		
7																				
8																				
9																				
10																				
11																				
12																				
13																				
14																				
15																				
Valor total de EPI por posto (12 meses)						2.112,48		2.112,48		1.056,24		1.056,24		1.056,24		1.056,24		1.056,24		
Valor total de EPI por posto (Mensal)						176,04		176,04		88,02		88,02		88,02		88,02		88,02		





Item	Descrição do Item	Especificação	Valor Unitário	#NAME?		#NAME?		1.1 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 200h D		#NAME?		#NAME?		1.2 - Recepcionista (CBO 4221) 5x2 150h D		#NAME?		#NAME?		#NAME?	
				Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	Valor total do item para 12 meses
1																					
2																					
3																					
4																					
5																					
6																					
7																					
8																					
9																					
10																					
11																					
12																					
13																					
15																					
16																					
Valor total de EPI por posto (12 meses)																					
Valor total de EPI por posto (Mensal)																					



Equipamentos Operacionais																			
Item	Descrição do Item	Especificação	Quantidade	A	B	Valor Unitário (12 meses)	#NAME?		#NAME?		1.1 - Recepcionista (CBO 42211) 5x2 200h D		#NAME?		#NAME?		1.2 - Recepcionista (CBO 42211) 5x2 150h D		#NAME?
				Quantidade para 12 meses de contrato	Valor Unitário do Equipamento Novo		Quantidade para 12 meses	do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	do item para 12 meses	Quantidade para 12 meses	do item para 12 meses	
1	Registrador Eletrônico de Ponto Biométrico	Os registradores eletrônicos de ponto biométrico devem atender a especificação prevista em legislação (Portaria MTE 1.510/2009 e demais aplicáveis). Além disso os relógios devem ser aprovados pelo INMETRO para garantir que registrem fielmente as marcações de ponto.	5	5	1.071,75	66,98	2	133,96	2	133,96	1	66,98	1	66,98	1	66,98	1	66,98	1
4	Crachás de identificação	Crachá PVC impresso (frente e verso)		1	3,17	3,17	2	6,34	2	6,34	1	3,17	1	3,17	1	3,17	1	3,17	1
5	Livro de Ocorrências	Livro de ocorrências sem margem, capa dura, 100 folhas		1	15,80	15,80	1	15,80	1	15,80	1	15,80	1	15,80	1	15,80	1	15,80	1
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			
Valor total de EPI por posto (12 meses)								156,10		156,10		85,95		85,95		85,95		85,95	
Valor total de EPI por posto (Mensal)								13,01		13,01		7,16		7,16		7,16		7,16	

ME?	#NAME?		#NAME?		#NAME?	
	do item para 12 meses	do item para 12 meses	do item para 12 meses	do item para 12 meses	do item para 12 meses	do item para 12 meses
66.98	1	66.98	1	66.98	1	66.98
3.17	1	3.17	1	3.17	1	3.17
15.80	1	15.80	1	15.80	1	15.80
85.95		85.95		85.95		85.95
<b>7.16</b>		<b>7.16</b>		<b>7.16</b>		<b>7.16</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do processo:		23110.008772/2022-61	
Licitação nº:		Pregão /2022	
Dia:		/0 /2022	
Hora:		09:00:00	
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		00/00/2022	
Município/UF		PELOTAS/RS	
Número de meses de execução contratual		12	
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
Identificação do Serviço		PELOTAS/RS	
Tipo de serviço:		Postos de Trabalho	Quantidade total a contratar
Portaria			Valor Unitário do Posto de Trabalho
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (200 horas mensais, jornada de 40 horas semanais e 8 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 30 minutos à 4 horas, sem indenização)		1.1 - 5x2 200h D Pel	1
			3.763,59
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (150 horas mensais, jornada de 30 horas semanais 6 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 15 minutos, sem indenização)		1.2 - 5x2 150h D Pel	
			2.815,96
TOTAL DE POSTOS		2	1
MÃO DE OBRA: MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Recepcionista
2	Acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo		SINDASSEIO / SEEAC - PELOTAS
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2022
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		CBO 5174 - Portaria
5	Posto de Trabalho		1.1 - 5x2 200h D Pel
6	Salário normativo da categoria profissional (Salário Mensal) [220 horas]		R\$1.485,67
7	Carga Horária Mensal Contratada		200
8	Salário Base Normativo da Categoria (Efetivo)		R\$1.350,61
9	Quantidade de profissionais por posto de trabalho		1
10	Quantidade de dias trabalhados no mês		21
11	Adicional de Periculosidade		Não se Aplica
12	Adicional de Insalubridade		Não se Aplica
13	Adicional Noturno		Não se Aplica
14	Intervalo Intrajornada (concedido ou trabalhado)		Concedido
15	Valor da Hora Normal		R\$6,75
16	Valor da Hora Normal com Insalubridade		R\$8,10
17	Valor da Hora de Adicional Noturno (20%)		R\$1,35
18	Valor da Hora de Adicional Noturno (20%) com Insalubridade (20%)		R\$1,62
19	Valor da Hora Extraordinária (50%)		R\$10,13
20	Valor da Hora Extraordinária (50%) com Insalubridade (20%)		R\$12,15
21	Valor da Hora Extraordinária (100%)		R\$13,50
22	Valor da Hora Extraordinária (100%) com Insalubridade (20%)		R\$16,20
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-base (Efetivo)		1.350,61
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Descanso Semanal Remunerado (DSR)		Não se Aplica
REMUNERAÇÃO 1 = Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			1.350,61
G	Intervalo Intrajornada (Verba de natureza indenizatória nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.)		Não se Aplica, Concedido Intervalo ao Funcionário
REMUNERAÇÃO 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			1.350,61
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário [Previsto no Decreto 57.155, de 1965.] Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 1, conforme Anexo XII da IN 5/17		112,51
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 2,78% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 1, conforme Anexo XII da IN 5/17		37,55
TOTAL			150,06
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias. Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%
			300,13
			37,52

C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	3,00%	45,02
D	SESC ou SESI	1,50%	22,51
E	SENAI ou SENAC	1,00%	15,01
F	SEBRAE	0,60%	9,00
G	IN CRA	0,20%	3,00
H	FGTS	8,00%	120,05
TOTAL		36,80%	552,24

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	128,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	343,26
C	Plano de Benefício Social Familiar	17,32
TOTAL		489,54

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	150,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	552,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	489,54
TOTAL		1.191,84

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	5,63
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,45
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado Obrigatória a cotação de 0,192% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme constante no anexo XII da IN 5/2017 (0,192% + 3,808% = 4%)	2,59
D	Aviso Prévio Trabalhado Acórdão 1186/2017-Plenário: O aviso prévio trabalhado a partir do segundo ano deve ser de 10% do valor inicial, ou seja, 0,194%, conforme Lei n. 12.506/2011	26,20
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	9,64
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 0,3808% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme constante no anexo XII da IN 5/2017 (0,192% + 3,808% = 4%)	51,43
TOTAL		95,94

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas.

Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º + Férias + 1/3Férias)		1.613,23
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = (BCCRP/12)	134,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCRP/30)x2,96dias]/12	13,26
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCRP/30)x5dias]/12 x 1,5%	0,34
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCRP/30)x15dias]/12 x 0,78%	0,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Rem1 + Rem1 / 3)/12 + (SUB2.2 + SUB2.3 -VA - VT + MÓD3)]x(4/12) x 2%	5,32
F	Substituto na cobertura de Ausência por Doença (Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.) Cálculo do valor = [(BCCRP/30)x3dias]/12	13,44
Subtotal		167,32
Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
TOTAL		

Quadro-Resumo do Módulo 4 -Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	167,32
4.2	Substituto na Intrajornada	
TOTAL		167,32

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	88,02
B	EPI	
C	Registrador Eletrônico de Ponto Biométrico	7,16
TOTAL		95,18

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS					
6		Custos indiretos, lucro e tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)					2.900,89
A		Custos indiretos		6,00%	174,05
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)					3.074,94
B		Lucro		6,79%	208,79
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)					3.283,73
C	Tributos				
	C.1 Tributos federais	a) PIS (depende do regime de tributação)		1,65%	62,10
		b) COFINS (depende do regime de tributação)		7,60%	286,03
		c) IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)			
	C.2 Tributos estaduais				
	C.3 Tributos municipais	a) ISS (Decreto Municipal)		3,50%	131,73
TOTAL					862,70
Percentual Total e Valor Total de Tributos				12,75%	479,86

Nota 1: Custos indiretos, lucro e tributos por empregado posto.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração 2	1.350,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.191,84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	95,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	167,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	95,18
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.900,89
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	862,70
Valor Total por empregado posto		3.763,59

Complemento dos serviços de Manutenção Predial e Áreas Externas			
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
TIPO DO POSTO	PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
#REF1	3.763,59	1	3.763,59
TOTAL		1	3.763,59
Valor mensal do serviço		R\$ 3.763,59	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 45.163,08	

CAPÃO DO LEÃO/RS				
Valor Mensal por Tipo de Serviço	Postos de Trabalho	Quantidade total a contratar	Valor Unitário do Posto de Trabalho	Valor Mensal por Tipo de Serviço
3.763,59	1.1 - 5x2 200h D Cap	1	3.709,63	3.709,63
	1.2 - 5x2 150h D Cap		2.767,40	
<b>3.763,59</b>	<b>1</b>			<b>3.709,63</b>

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1,54	2,32	3,09	10,13	13,50
1,54	2,32	3,09	10,13	13,50
1,54	2,32	3,09	10,13	13,50

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,34	0,51	0,69	2,25	3,00
0,04	0,06	0,09	0,28	0,38



0,05	0,08	0,10	0,34	0,45
0,03	0,04	0,05	0,17	0,23
0,02	0,03	0,03	0,11	0,15
0,01	0,02	0,02	0,07	0,09
	0,01	0,01	0,02	0,03
0,14	0,21	0,28	0,90	1,20
0,63	0,96	1,27	4,14	5,53

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,17	0,25	0,35	1,12	1,50
0,63	0,96	1,27	4,14	5,53
0,80	1,21	1,62	5,26	7,03

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,01	0,01	0,01	0,04	0,06
		0,01	0,02	0,03
0,03	0,05	0,06	0,20	0,26
0,01	0,02	0,02	0,07	0,10
0,06	0,09	0,12	0,39	0,51
0,11	0,17	0,22	0,72	0,96

elecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2,45	3,70	4,93	16,11	21,49
0,15	0,22	0,30	0,97	1,29
2,60	3,92	5,23	17,08	22,78
0,18	0,27	0,36	1,16	1,55
2,78	4,19	5,59	18,24	24,33
0,05	0,08	0,11	0,34	0,46
0,24	0,36	0,49	1,59	2,12
0,11	0,17	0,22	0,73	0,98
0,73	1,10	1,48	4,79	6,40
0,40	0,61	0,82	2,66	3,56

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1,54	2,32	3,09	10,13	13,50
0,80	1,21	1,62	5,26	7,03
0,11	0,17	0,22	0,72	0,96
2,45	3,70	4,93	16,11	21,49
0,73	1,10	1,48	4,79	6,40
3,18	4,80	6,41	20,90	27,89

Previsão de Horas (Mensal)				
0,2	0,2	0,2	2	2
Valor Unitário (Hora+DSR)				
3,82	5,76	7,69	25,08	33,47
0,76	1,15	1,54	50,16	66,94
R\$ 120,55				
12				
R\$ 1.446,65				

<b>SALÁRIO-BASE</b> Previsto na Tabela de Média Salarial proporcional a jornada estipulada no TR
<b>ADICIONAL DE PERICULOSIDADE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário-base <b>Percentual:</b> conforme previsto em legislação ou CCT <b>Valor:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>ADICIONAL DE INSALUBRIDADE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário-base <b>Percentual:</b> conforme previsto em CCT e NR 15 <b>Valor:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>ADICIONAL NOTURNO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora com Adicional Noturno (20%) <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * nº dias de trabalho por funcionário * (nº horas_noturnas * (60/52,5)) * Valor da Hora com Adicional Noturno (20%) com/sem Insalubridade]
<b>ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * nº dias de trabalho por funcionário * ((nº horas_noturnas * (60/52,5)) - nº horas_noturnas) * Valor da Hora Normal com/sem Insalubridade]
<b>DESCANSO SEMANAL REMUNERADO</b> CLT, Art. 59-A, Parágrafo único. A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado.
<b>INTERVALO INTRAJORNADA</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora Extraordinária (50%) <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * 0,5h ou 0,25h * nº dias de trabalho por funcionário * Valor da Hora Extraordinária (50%)]

<b>13º SALÁRIO</b> (Provisão de <b>13º Salário</b> para o titular do posto) Item Renovável <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 (Remuneração 1) <b>Provisionamento mensal:</b> (1+12) = 0,0833 = 8,33% <b>Conta Vinculada:</b> 8,33%
<b>ADICIONAL DE FÉRIAS</b> (Provisão de <b>Adicional de Férias</b> para o titular do posto) Item Renovável <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 (Remuneração 1) <b>Provisionamento mensal:</b> (1+3+12) = 0,0278 = 2,78% <b>Conta Vinculada:</b> 2,78%

<b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>
---

<b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Módulo <b>Percentual:</b> Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de <b>28,80%</b> . Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de 3,00%. <b>Valor:</b> incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.
<b>FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 + Submódulo 2.1. <b>Percentual:</b> 8%. <b>Valor:</b> incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

<b>TRANSPORTE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário base. <b>Percentual:</b> quando não previsto na CCT será de 6%. <b>Desconto:</b> calculado a partir da incidência de 6% sobre o salário base. <b>Cálculo:</b> [(VT_DIA * VALOR_VT * DIAS) – (6% * SB)] (Quando o Resultado for negativo, o valor será zerado)
<b>AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO</b> <b>Valor unitário:</b> previsto na cláusula décima nona da CCT: <b>Dias efetivamente trabalhados:</b> consideram-se os dias efetivos de cada jornada de trabalho <b>Valor:</b> Valor unitário x dias trabalhados. <b>Base de Cálculo:</b> Valor mensal do auxílio. <b>Percentual:</b> previsto na cláusula décima nona da CCT. <b>Desconto:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>Previsto na CCT</b>

<b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 <b>Percentual:</b> 0,4166% (((Remuneração/30) x nº de dias de indenização)/12 meses do contrato) x 5% de rotatividade anual) <b>Valor:</b> Incidência do percentual sobre a Base de Cálculo <b>Alteração Contratual:</b> Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período
--

<b>Alteração Contratual:</b> Conforme Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." Exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de 2020)
<b>AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 <b>Percentual:</b> 1,94% = (((Rem/30)x7)/12 meses do contrato) <b>Valor:</b> Incidência do percentual sobre a Base de Cálculo <b>Alteração Contratual:</b> Conforme Acórdão 1586/2018 Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

<b>Alteração Contratual:</b> Conforme Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." Exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de 2020)
---

Para as licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e de COFINS não será admitido a cotação do percentual integral das alíquotas relativas a PIS (1,65%) e COFINS (7,60%), tendo em vista que as Leis nºs 10.637/2002 e 10.833/2003 permitem o desconto de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos da pessoa jurídica pagos em etapas anteriores, fazendo com que o valor do tributo efetivamente recolhido, em relação ao faturamento, seja inferior à alíquota dessas contribuições.

Assim, as empresas licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS devem cotar os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas.

**Cálculo dos tributos** = (base de cálculo para os tributos / (1 - total de tributos em %)) x Alíquota do Tributo)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Nº do processo:	23110.008772/2022-61		
Licitação nº:	Pregão /2022		
Dia:	/0 /2022		
Hora:	09:00:00		
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2022		
Município/UF	PELOTAS/RS		
Número de meses de execução contratual	12		
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
Identificação do Serviço		PELOTAS/RS	
Tipo de serviço: Portaria		Postos de Trabalho	Quantidade total a contratar
			Valor Unitário do Posto de Trabalho
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (200 horas mensais, jornada de 40 horas semanais e 8 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 30 minutos à 4 horas, sem indenização)		1.1 - 5x2 200h D Pel	1
			3.763,59
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (150 horas mensais, jornada de 30 horas semanais 6 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 15 minutos, sem indenização)		1.2 - 5x2 150h D Pel	
			2.815,96
TOTAL DE POSTOS		2	1
MÃO DE OBRA: MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Recepcionista
2	Acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo		SINDASSEIO / SEEAC - PELOTAS
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2022
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		CBO 5174 - Portaria
5	Posto de Trabalho		1.2 - 5x2 150h D Pel
6	Salário normativo da categoria profissional (Salário Mensal) [220 horas]		R\$1.485,67
7	Carga Horária Mensal Contratada		150
8	Salário Base Normativo da Categoria (Efetivo)		R\$1.012,96
9	Quantidade de profissionais por posto de trabalho		1
10	Quantidade de dias trabalhados no mês		21
11	Adicional de Periculosidade		Não se Aplica
12	Adicional de Insalubridade		Não se Aplica
13	Adicional Noturno		Não se Aplica
14	Intervalo Intrajornada (concedido ou trabalhado)		Concedido
15	Valor da Hora Normal		R\$6,75
16	Valor da Hora Normal com Insalubridade		R\$8,10
17	Valor da Hora de Adicional Noturno (20%)		R\$1,35
18	Valor da Hora de Adicional Noturno (20%) com Insalubridade (20%)		R\$1,62
19	Valor da Hora Extraordinária (50%)		R\$10,13
20	Valor da Hora Extraordinária (50%) com Insalubridade (20%)		R\$12,15
21	Valor da Hora Extraordinária (100%)		R\$13,50
22	Valor da Hora Extraordinária (100%) com Insalubridade (20%)		R\$16,20
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-base (Efetivo)		1.012,96
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Descanso Semanal Remunerado (DSR)		Não se Aplica
REMUNERAÇÃO 1 = Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			1.012,96
G	Intervalo Intrajornada (Verba de natureza indenizatória nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.)		Não se Aplica, Concedido Intervalo ao Funcionário
REMUNERAÇÃO 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			1.012,96
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário [Previsto no Decreto 57.155, de 1965.] Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 1, conforme Anexo XII da IN 5/17		84,38
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 2,78% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 1, conforme Anexo XII da IN 5/17		28,16
TOTAL			112,54
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)
A	INSS		20,00%
B	Salário Educação		2,50%

C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	3,00%	33,77
D	SESC ou SESI	1,50%	16,88
E	SENAI ou SENAC	1,00%	11,26
F	SEBRAE	0,60%	6,75
G	INCRA	0,20%	2,25
H	FGTS	8,00%	90,04
TOTAL		36,80%	414,19

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	149,22
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	171,63
C	Plano de Benefício Social Familiar	17,32
TOTAL		338,17

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	112,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	414,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	338,17
TOTAL		864,90

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	4,22
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,34
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado Obrigatória a cotação de 0,192% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme constante no anexo XII da IN 5/2017 (0,192% + 3,808% = 4%)	1,94
D	Aviso Prévio Trabalhado Acórdão 1186/2017-Plenário: O aviso prévio trabalhado a partir do segundo ano deve ser de 10% do valor inicial, ou seja, 0,194%, conforme Lei n. 12.506/2011	19,65
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	7,23
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 0,3,808% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme constante no anexo XII da IN 5/2017 (0,192% + 3,808% = 4%)	38,57
TOTAL		71,95

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estab

Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º + Férias + 1/3Férias)		1.209,92
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = (BCCPA/12)	100,83
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x2,96dias]/12	9,95
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x 1,5%	0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x15dias]/12 x 0,78%	0,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Rem1 + Rem1 / 3)/12 + (SUB2.2 + SUB2.3 -VA - VT + MÓD3)]x(4/12) x 2%	3,99
F	Substituto na cobertura de Ausência por Doença (Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.) Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x3dias]/12	10,08
Subtotal		125,49
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
TOTAL		

Quadro-Resumo do Módulo 4 -Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	125,49
4.2	Substituto na Intra jornada	
TOTAL		125,49

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	88,02
B	EPI	
C	Registrador Eletrônico de Ponto Biométrico	7,16
TOTAL		95,18

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				
6	Custos indiretos, lucro e tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)				2.170,48
A	Custos indiretos		6,00%	130,23
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)				2.300,71
B	Lucro		6,79%	156,22
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)				2.456,93
C	Tributos			
	C.1 Tributos federais	a) PIS (depende do regime de tributação)	1,65%	46,46
		b) COFINS (depende do regime de tributação)	7,60%	214,01
		c) IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)		
	C.2 Tributos estaduais			
	C.3 Tributos municipais	a) ISS (Decreto Municipal)	3,50%	98,56
TOTAL				645,48
Percentual Total e Valor Total de Tributos			12,75%	359,03

Nota 1: Custos indiretos, lucro e tributos por empregado posto.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração 2	1.012,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	864,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	71,95
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	125,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	95,18
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.170,48
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	645,48
Valor Total por empregado posto		2.815,96

Complemento dos serviços de Manutenção Predial e Áreas Externas			
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
TIPO DO POSTO	PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (150 horas mensais, jornada de 30 horas semanais 6 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 15 minutos, sem indenização)	2.815,96		
TOTAL			
Valor mensal do serviço			
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)			





0,05	0,08	0,10	0,34	0,45
0,03	0,04	0,05	0,17	0,23
0,02	0,03	0,03	0,11	0,15
0,01	0,02	0,02	0,07	0,09
	0,01	0,01	0,02	0,03
0,14	0,21	0,28	0,90	1,20
0,63	0,96	1,27	4,14	5,53

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,17	0,25	0,35	1,12	1,50
0,63	0,96	1,27	4,14	5,53
0,80	1,21	1,62	5,26	7,03

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,01	0,01	0,01	0,04	0,06
		0,01	0,02	0,03
0,03	0,05	0,06	0,20	0,26
0,01	0,02	0,02	0,07	0,10
0,06	0,09	0,12	0,39	0,51
0,11	0,17	0,22	0,72	0,96

elecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2,45	3,70	4,93	16,11	21,49
0,15	0,22	0,30	0,97	1,29
2,60	3,92	5,23	17,08	22,78
0,18	0,27	0,36	1,16	1,55
2,78	4,19	5,59	18,24	24,33
0,05	0,08	0,11	0,34	0,46
0,24	0,36	0,49	1,59	2,12
0,11	0,17	0,22	0,73	0,98
0,73	1,10	1,48	4,79	6,40
0,40	0,61	0,82	2,66	3,56

--	--	--	--	--

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1,54	2,32	3,09	10,13	13,50
0,80	1,21	1,62	5,26	7,03
0,11	0,17	0,22	0,72	0,96
2,45	3,70	4,93	16,11	21,49
0,73	1,10	1,48	4,79	6,40
3,18	4,80	6,41	20,90	27,89

Previsão de Horas (Mensal)				
0,2	0,2	0,2	2	2
Valor Unitário (Hora+DSR)				
3,82	5,76	7,69	25,08	33,47


<b>SALÁRIO-BASE</b> Previsto na Tabela de Média Salarial proporcional a jornada estipulada no TR
<b>ADICIONAL DE PERICULOSIDADE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário-base <b>Percentual:</b> conforme previsto em legislação ou CCT <b>Valor:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>ADICIONAL DE INSALUBRIDADE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário-base <b>Percentual:</b> conforme previsto em CCT e NR 15 <b>Valor:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>ADICIONAL NOTURNO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora com Adicional Noturno (20%) <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * nº dias de trabalho por funcionário * (nº horas_noturnas * (60/52,5)) * Valor da Hora com Adicional Noturno (20%) com/sem Insalubridade]
<b>ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * nº dias de trabalho por funcionário * ((nº horas_noturnas * (60/52,5)) - nº horas_noturnas) * Valor da Hora Normal com/sem Insalubridade]
<b>DESCANSO SEMANAL REMUNERADO</b> CLT, Art. 59-A, Parágrafo único. A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado.
<b>INTERVALO INTRAJORNADA</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora Extraordinária (50%) <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * 0,5h ou 0,25h * nº dias de trabalho por funcionário * Valor da Hora Extraordinária (50%)]

<b>13º SALÁRIO</b> (Provisão de <b>13º Salário</b> para o titular do posto) Item Renovável <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 (Remuneração 1) <b>Provisionamento mensal:</b> (1+12) = 0,0833 = 8,33% <b>Conta Vinculada:</b> 8,33%
<b>ADICIONAL DE FÉRIAS</b> (Provisão de <b>Adicional de Férias</b> para o titular do posto) Item Renovável <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 (Remuneração 1) <b>Provisionamento mensal:</b> (1+3+12) = 0,0278 = 2,78% <b>Conta Vinculada:</b> 2,78%

<b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>
---

<b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Módulo <b>Percentual:</b> Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de <b>28,80%</b> . Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de 3,00%. <b>Valor:</b> incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.
<b>FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 + Submódulo 2.1. <b>Percentual:</b> 8%. <b>Valor:</b> incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

<b>TRANSPORTE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário base. <b>Percentual:</b> quando não previsto na CCT será de 6%. <b>Desconto:</b> calculado a partir da incidência de 6% sobre o salário base. <b>Cálculo:</b> [(VT_DIA * VALOR_VT * DIAS) - (6% * SB)] (Quando o Resultado for negativo, o valor será zerado)
<b>AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO</b> <b>Valor unitário:</b> previsto na cláusula décima nona da CCT. <b>Dias efetivamente trabalhados:</b> consideram-se os dias efetivos de cada jornada de trabalho <b>Valor:</b> Valor unitário x dias trabalhados. <b>Base de Cálculo:</b> Valor mensal do auxílio. <b>Percentual:</b> previsto na cláusula décima nona da CCT. <b>Desconto:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>Previsto na CCT</b>

<b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 <b>Percentual:</b> 0,4166% (((Remuneração/30) x nº de dias de indenização)/12 meses do contrato) x 5% de rotatividade anual) <b>Valor:</b> Incidência do percentual sobre a Base de Cálculo  <b>Alteração Contratual:</b> Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período
--

<b>Alteração Contratual:</b> Conforme Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." Exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de
<b>AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 <b>Percentual:</b> 1,94% = (((Rem/30)x7)/12 meses do contrato) <b>Valor:</b> Incidência do percentual sobre a Base de Cálculo  <b>Alteração Contratual:</b> Conforme Acórdão 1586/2018 Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

<b>Alteração Contratual:</b> Conforme Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." Exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de
---

Para as licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e de COFINS não será admitido a cotação do percentual integral das alíquotas relativas a PIS (1,65%) e COFINS (7,60%), tendo em vista que as Leis nºs 10.637/2002 e 10.833/2003 permitem o desconto de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos da pessoa jurídica pagos em etapas anteriores, fazendo com que o valor do tributo efetivamente recolhido, em relação ao faturamento, seja inferior à alíquota dessas contribuições.

Assim, as empresas licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS devem cotar os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas.

**Cálculo dos tributos** = (base de cálculo para os tributos / (1 - total de tributos em %)) x Alíquota do Tributo)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do processo:	23110.008772/2022-61			
Licitação nº:	Pregão /2022			
Dia:	/0 /2022			
Hora:	09:00:00			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2022			
Município/UF	CAPÃO DO LEÃO/RS			
Número de meses de execução contratual	12			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
Identificação do Serviço		PELOTAS/RS		
Tipo de serviço: Portaria		Postos de Trabalho	Quantidade total a contratar	Valor Unitário do Posto de Trabalho
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (200 horas mensais, jornada de 40 horas semanais e 8 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 30 minutos à 4 horas, sem indenização)		1.1 - 5x2 200h D Pel	1	3.763,59
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (150 horas mensais, jornada de 30 horas semanais 6 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 15 minutos, sem indenização)		1.2 - 5x2 150h D Pel		2.815,96
TOTAL DE POSTOS		2	1	
MÃO DE OBRA: MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Recepcionista	
2	Acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo		SINDASSEIO / SEEAC - PELOTAS	
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2022	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		CBO 5174 - Portaria	
5	Posto de Trabalho		1.1 - 5x2 200h D Cap	
6	Salário normativo da categoria profissional (Salário Mensal) [220 horas]		R\$1.485,67	
7	Carga Horária Mensal Contratada		200	
8	Salário Base Normativo da Categoria (Efetivo)		R\$1.350,61	
9	Quantidade de profissionais por posto de trabalho		1	
10	Quantidade de dias trabalhados no mês		21	
11	Adicional de Periculosidade		Não se Aplica	
12	Adicional de Insalubridade		Não se Aplica	
13	Adicional Noturno		Não se Aplica	
14	Intervalo Intrajornada (concedido ou trabalhado)		Concedido	
15	Valor da Hora Normal		R\$6,75	
16	Valor da Hora Normal com Insalubridade		R\$8,10	
17	Valor da Hora de Adicional Noturno (20%)		R\$1,35	
18	Valor da Hora de Adicional Noturno (20%) com Insalubridade (20%)		R\$1,62	
19	Valor da Hora Extraordinária (50%)		R\$10,13	
20	Valor da Hora Extraordinária (50%) com Insalubridade (20%)		R\$12,15	
21	Valor da Hora Extraordinária (100%)		R\$13,50	
22	Valor da Hora Extraordinária (100%) com Insalubridade (20%)		R\$16,20	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-base (Efetivo)			1.350,61
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade			
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Descanso Semanal Remunerado (DSR)			Não se Aplica
REMUNERAÇÃO 1 = Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.				1.350,61
G	Intervalo Intrajornada (Verba de natureza indenizatória nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.)			Não se Aplica, Concedido Intervalo ao Funcionário
REMUNERAÇÃO 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.				1.350,61
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário [Previsto no Decreto 57.155, de 1965.] Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 1, conforme Anexo XII da IN 5/17			112,51
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 2,78% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 1, conforme Anexo XII da IN 5/17			37,55
TOTAL				150,06
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	300,13
B	Salário Educação		2,50%	37,52

C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	3,00%	45,02
D	SESC ou Sesi	1,50%	22,51
E	SENAI ou SENAC	1,00%	15,01
F	SEBRAE	0,60%	9,00
G	IN CRA	0,20%	3,00
H	FGTS	8,00%	120,05
TOTAL		36,80%	552,24

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	103,76
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	343,26
C	Plano de Benefício Social Familiar	17,32
TOTAL		464,34

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	150,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	552,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	464,34
TOTAL		1.166,64

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	5,63
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,45
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado Obrigatória a cotação de 0,192% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme constante no anexo XII da IN 5/2017 (0,192% + 3,808% = 4%)	2,59
D	Aviso Prévio Trabalhado Acórdão 1186/2017-Plenário: O aviso prévio trabalhado a partir do segundo ano deve ser de 10% do valor inicial, ou seja, 0,194%, conforme Lei n. 12.506/2011	26,20
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	9,64
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 0,3808% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme constante no anexo XII da IN 5/2017 (0,192% + 3,808% = 4%)	51,43
TOTAL		95,94

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas.

Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º + Férias + 1/3Férias)		1.613,23
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = (BCCPA/12)	134,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x2,96dias]/12	13,26
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x 1,5%	0,34
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x15dias]/12 x 0,78%	0,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Rem1 + Rem1 / 3)/12 + (SUB2.2 + SUB2.3 -VA - VT + MÓD3)]x(4/12) x 2%	5,32
F	Substituto na cobertura de Ausência por Doença (Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.) Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x3dias]/12	13,44
Subtotal		167,32
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
TOTAL		



Quadro-Resumo do Módulo 4 -Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	167,32
4.2	Substituto na Intra jornada	
TOTAL		167,32

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	88,02
B	EPI	
C	Registrador Eletrônico de Ponto Biométrico	7,16
TOTAL		95,18

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				
6	Custos indiretos, lucro e tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)				2.875,69
A	Custos indiretos		6,00%	172,54
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)				3.048,23
B	Lucro		6,79%	206,97
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)				3.255,20
C	Tributos			
	C.1 Tributos federais	a) PIS (depende do regime de tributação)	1,65%	61,21
		b) COFINS (depende do regime de tributação)	7,60%	281,93
		c) IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)		
	C.2 Tributos estaduais			
	C.3 Tributos municipais	a) ISS (Decreto Municipal)	3,00%	111,29
TOTAL				833,94
Percentual Total e Valor Total de Tributos			12,25%	454,43

Nota 1: Custos indiretos, lucro e tributos por empregado posto.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração 2	1.350,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.166,64
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	95,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	167,32
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	95,18
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.875,69
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	833,94
Valor Total por empregado posto		3.709,63

Complemento dos serviços de Manutenção Predial e Áreas Externas			
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
TIPO DO POSTO	PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (200 horas mensais, jornada de 40 horas semanais e 8 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 30 minutos à 4 horas, sem indenização)	3.709,63	1	3.709,63
TOTAL		1	3.709,63
Valor mensal do serviço		R\$ 3.709,63	
Número de meses do contrato		12	
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)		R\$ 44.515,56	



0,05	0,08	0,10	0,34	0,45
0,03	0,04	0,05	0,17	0,23
0,02	0,03	0,03	0,11	0,15
0,01	0,02	0,02	0,07	0,09
	0,01	0,01	0,02	0,03
0,14	0,21	0,28	0,90	1,20
0,63	0,96	1,27	4,14	5,53

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,17	0,25	0,35	1,12	1,50
0,63	0,96	1,27	4,14	5,53
0,80	1,21	1,62	5,26	7,03

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,01	0,01	0,01	0,04	0,06
		0,01	0,02	0,03
0,03	0,05	0,06	0,20	0,26
0,01	0,02	0,02	0,07	0,10
0,06	0,09	0,12	0,39	0,51
0,11	0,17	0,22	0,72	0,96

elecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
2,45	3,70	4,93	16,11	21,49
0,15	0,22	0,30	0,97	1,29
2,60	3,92	5,23	17,08	22,78
0,18	0,27	0,36	1,16	1,55
2,78	4,19	5,59	18,24	24,33
0,05	0,08	0,11	0,34	0,46
0,24	0,36	0,48	1,58	2,11
0,10	0,14	0,19	0,62	0,83
0,72	1,07	1,44	4,67	6,24
0,39	0,58	0,78	2,54	3,40

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1,54	2,32	3,09	10,13	13,50
0,80	1,21	1,62	5,26	7,03
0,11	0,17	0,22	0,72	0,96
2,45	3,70	4,93	16,11	21,49
0,72	1,07	1,44	4,67	6,24
3,17	4,77	6,37	20,78	27,73

Previsão de Horas (Mensal)				
0,2	0,2	0,2	2	2
Valor Unitário (Hora+DSR)				
3,80	5,72	7,64	24,94	33,28
0,76	1,14	1,53	49,88	66,56
R\$ 119,87				
12				
R\$ 1.438,46				

<b>SALÁRIO-BASE</b> Previsto na Tabela de Média Salarial proporcional a jornada estipulada no TR
<b>ADICIONAL DE PERICULOSIDADE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário-base <b>Percentual:</b> conforme previsto em legislação ou CCT <b>Valor:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>ADICIONAL DE INSALUBRIDADE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário-base <b>Percentual:</b> conforme previsto em CCT e NR 15 <b>Valor:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>ADICIONAL NOTURNO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora com Adicional Noturno (20%) <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * nº dias de trabalho por funcionário * (nº horas_noturnas * (60/52,5)) * Valor da Hora com Adicional Noturno (20%) com/sem Insalubridade]
<b>ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * nº dias de trabalho por funcionário * ((nº horas_noturnas * (60/52,5)) - nº horas_noturnas) * Valor da Hora Normal com/sem Insalubridade]
<b>DESCANSO SEMANAL REMUNERADO</b> CLT, Art. 59-A, Parágrafo único. A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado.
<b>INTERVALO INTRAJORNADA</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora Extraordinária (50%) <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * 0,5h ou 0,25h * nº dias de trabalho por funcionário * Valor da Hora Extraordinária (50%)]

<b>13º SALÁRIO</b> (Provisão de <b>13º Salário</b> para o titular do posto) Item Renovável <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 (Remuneração 1) <b>Provisionamento mensal:</b> (1+12) = 0,0833 = 8,33% <b>Conta Vinculada:</b> 8,33%
<b>ADICIONAL DE FÉRIAS</b> (Provisão de <b>Adicional de Férias</b> para o titular do posto) Item Renovável <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 (Remuneração 1) <b>Provisionamento mensal:</b> (1+3+12) = 0,0278 = 2,78% <b>Conta Vinculada:</b> 2,78%

<b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>
---

<b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Módulo <b>Percentual:</b> Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de <b>28,80%</b> . Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de 3,00%. <b>Valor:</b> incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.
<b>FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 + Submódulo 2.1. <b>Percentual:</b> 8%. <b>Valor:</b> incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

<b>TRANSPORTE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário base. <b>Percentual:</b> quando não previsto na CCT será de 6%. <b>Desconto:</b> calculado a partir da incidência de 6% sobre o salário base. <b>Cálculo:</b> [(VT_DIA * VALOR_VT * DIAS) – (6% * SB)] (Quando o Resultado for negativo, o valor será zerado)
<b>AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO</b> <b>Valor unitário:</b> previsto na cláusula décima nona da CCT: <b>Dias efetivamente trabalhados:</b> consideram-se os dias efetivos de cada jornada de trabalho <b>Valor:</b> Valor unitário x dias trabalhados. <b>Base de Cálculo:</b> Valor mensal do auxílio. <b>Percentual:</b> previsto na cláusula décima nona da CCT. <b>Desconto:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>Previsto na CCT</b>

<b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 <b>Percentual:</b> 0,4166% (((Remuneração/30) x nº de dias de indenização)/12 meses do contrato) x 5% de rotatividade anual) <b>Valor:</b> Incidência do precentual sobre a Base de Cálculo <b>Alteração Contratual:</b> Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período
--

<b>Alteração Contratual:</b> Conforme Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." Exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de
<b>AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 <b>Percentual:</b> 1,94% = (((Rem/30)x7)/12 meses do contrato) <b>Valor:</b> Incidência do precentual sobre a Base de Cálculo <b>Alteração Contratual:</b> Conforme Acórdão 1586/2018 Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

<b>Alteração Contratual:</b> Conforme Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." Exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de
---

Para as licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e de COFINS não será admitido a cotação do percentual integral das alíquotas relativas a PIS (1,65%) e COFINS (7,60%), tendo em vista que as Leis nºs 10.637/2002 e 10.833/2003 permitem o desconto de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos da pessoa jurídica pagos em etapas anteriores, fazendo com que o valor do tributo efetivamente recolhido, em relação ao faturamento, seja inferior à alíquota dessas contribuições.

Assim, as empresas licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS devem cotar os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas.

**Cálculo dos tributos** = (base de cálculo para os tributos / (1 - total de tributos em %)) x Alíquota do Tributo)

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº do processo:	23110.008772/2022-61			
Licitação nº:	Pregão /2022			
Dia:	/0 /2022			
Hora:	09:00:00			
Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2022			
Município/UF	CAPÃO DO LEÃO/RS			
Número de meses de execução contratual	12			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
Identificação do Serviço		PELOTAS/RS		
Tipo de serviço: Portaria		Postos de Trabalho	Quantidade total a contratar	Valor Unitário do Posto de Trabalho
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (200 horas mensais, jornada de 40 horas semanais e 8 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 30 minutos à 4 horas, sem indenização)		1.1 - 5x2 200h D Pel	1	3.763,59
Recepcionista (CBO 4221) - Postos de trabalho diurno (150 horas mensais, jornada de 30 horas semanais 6 horas diárias de segunda a sexta, exceto feriados, com concessão do intervalo intrajornada de 15 minutos, sem indenização)		1.2 - 5x2 150h D Pel		2.815,96
TOTAL DE POSTOS		2	1	
MÃO DE OBRA: MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Recepcionista	
2	Acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo		SINDASSEIO / SEEAC - PELOTAS	
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1/1/2022	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		CBO 5174 - Portaria	
5	Posto de Trabalho		1.2 - 5x2 150h D Cap	
6	Salário normativo da categoria profissional (Salário Mensal) [220 horas]		R\$1.485,67	
7	Carga Horária Mensal Contratada		150	
8	Salário Base Normativo da Categoria (Efetivo)		R\$1.012,96	
9	Quantidade de profissionais por posto de trabalho		1	
10	Quantidade de dias trabalhados no mês		21	
11	Adicional de Periculosidade		Não se Aplica	
12	Adicional de Insalubridade		Não se Aplica	
13	Adicional Noturno		Não se Aplica	
14	Intervalo Intrajornada (concedido ou trabalhado)		Concedido	
15	Valor da Hora Normal		R\$6,75	
16	Valor da Hora Normal com Insalubridade		R\$8,10	
17	Valor da Hora de Adicional Noturno (20%)		R\$1,35	
18	Valor da Hora de Adicional Noturno (20%) com Insalubridade (20%)		R\$1,62	
19	Valor da Hora Extraordinária (50%)		R\$10,13	
20	Valor da Hora Extraordinária (50%) com Insalubridade (20%)		R\$12,15	
21	Valor da Hora Extraordinária (100%)		R\$13,50	
22	Valor da Hora Extraordinária (100%) com Insalubridade (20%)		R\$16,20	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário-base (Efetivo)		1.012,96	
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade			
D	Adicional Noturno			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
F	Descanso Semanal Remunerado (DSR)		Não se Aplica	
REMUNERAÇÃO 1 = Total da Remuneração de verbas de natureza salarial nas quais incidem INSS + FGTS + Férias + 13º, etc.			1.012,96	
G	Intervalo Intrajornada (Verba de natureza indenizatória nas quais não incidem INSS, FGTS, Férias, 13º, etc.)		Não se Aplica, Concedido Intervalo ao Funcionário	
REMUNERAÇÃO 2 = Total da Remuneração que o empregado irá receber Valor entra nos seguintes cálculos: Item 2, "A" - Quadro-Resumo do Custo por Posto de Trabalho, Custos Indiretos, Lucro e Tributos.			1.012,96	
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.				
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário [Previsto no Decreto 57.155, de 1965.] Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 1, conforme Anexo XII da IN 5/17		84,38	
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 2,78% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração 1, conforme Anexo XII da IN 5/17		28,16	
TOTAL			112,54	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.				
Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		20,00%	225,10
B	Salário Educação		2,50%	28,14



C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAP)	3,00%	33,77
D	SESC ou SESI	1,50%	16,88
E	SENAI ou SENAC	1,00%	11,26
F	SEBRAE	0,60%	6,75
G	INCRA	0,20%	2,25
H	FGTS	8,00%	90,04
TOTAL		36,80%	414,19

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios mensais e diários	Valor (R\$)
A	Transporte	124,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	171,63
C	Plano de Benefício Social Familiar	17,32
TOTAL		312,97

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	112,54
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	414,19
2.3	Benefícios Mensais e Diários	312,97
TOTAL		839,70

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	4,22
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	0,34
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado Obrigatória a cotação de 0,192% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme constante no anexo XII da IN 5/2017 (0,192% + 3,808% = 4%)	1,94
D	Aviso Prévio Trabalhado Acórdão 1186/2017-Plenário: O aviso prévio trabalhado a partir do segundo ano deve ser de 10% do valor inicial, ou seja, 0,194%, conforme Lei n. 12.506/2011	19,65
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	7,23
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Obrigatória a cotação de 0,3,808% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme constante no anexo XII da IN 5/2017 (0,192% + 3,808% = 4%)	38,57
TOTAL		71,95

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas.

Módulo 4. Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º + Férias + 1/3Férias)		1.209,92
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = (BCCPA/12)	100,83
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x2,96dias]/12	9,95
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12 x 1,5%	0,25
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x15dias]/12 x 0,78%	0,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(Rem1 + Rem1 / 3)/12 + (SUB2.2 + SUB2.3 -VA - VT + MÓD3)]x(4/12) x 2%	3,99
F	Substituto na cobertura de Ausência por Doença (Incluído por permissão da IN Seges nº 5/2017, Anexo VII-B, item 1.7, alíneas "b" e "c".5.) Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x3dias]/12	10,08
Subtotal		125,49
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)		
4.2	Substituto na Intrajornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	
TOTAL		

Quadro-Resumo do Módulo 4 -Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	125,49
4.2	Substituto na Intrajornada	
TOTAL		125,49

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	88,02
B	EPI	
C	Registrador Eletrônico de Ponto Biométrico	7,16
TOTAL		95,18

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				
6	Custos indiretos, lucro e tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)				2.145,28
A	Custos indiretos		6,00%	128,72
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)				2.274,00
B	Lucro		6,79%	154,40
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)				2.428,40
C	Tributos			
	C.1 Tributos federais	a) PIS (depende do regime de tributação)	1,65%	45,66
		b) COFINS (depende do regime de tributação)	7,60%	210,32
		c) IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)		
	C.2 Tributos estaduais			
	C.3 Tributos municipais	a) ISS (Decreto Municipal)	3,00%	83,02
TOTAL				622,12
Percentual Total e Valor Total de Tributos			12.25%	339,00

Nota 1: Custos indiretos, lucro e tributos por empregado posto.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração 2	1.012,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	839,70
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	71,95
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	125,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	95,18
Subtotal (A + B + C + D + E)		2.145,28
F	Módulo 6 - Custos indiretos, lucro e tributos	622,12
Valor Total por empregado posto		2.767,40

Complemento dos serviços de Manutenção Predial e Áreas Externas			
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
TIPO DO POSTO	PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$)	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
#REF!	2.767,40		
TOTAL			
Valor mensal do serviço			
Número de meses do contrato			12
Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)			



0,05	0,08	0,10	0,34	0,45
0,03	0,04	0,05	0,17	0,23
0,02	0,03	0,03	0,11	0,15
0,01	0,02	0,02	0,07	0,09
	0,01	0,01	0,02	0,03
0,14	0,21	0,28	0,90	1,20
0,63	0,96	1,27	4,14	5,53

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,17	0,25	0,35	1,12	1,50
0,63	0,96	1,27	4,14	5,53
0,80	1,21	1,62	5,26	7,03

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
0,01	0,01	0,01	0,04	0,06
		0,01	0,02	0,03
0,03	0,05	0,06	0,20	0,26
0,01	0,02	0,02	0,07	0,10
0,06	0,09	0,12	0,39	0,51
0,11	0,17	0,22	0,72	0,96

elecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)

Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)



<b>SALÁRIO-BASE</b> Previsto na Tabela de Média Salarial proporcional a jornada estipulada no TR
<b>ADICIONAL DE PERICULOSIDADE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário-base <b>Percentual:</b> conforme previsto em legislação ou CCT <b>Valor:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>ADICIONAL DE INSALUBRIDADE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário-base <b>Percentual:</b> conforme previsto em CCT e NR 15 <b>Valor:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>ADICIONAL NOTURNO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora com Adicional Noturno (20%) <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * nº dias de trabalho por funcionário * (nº horas_noturnas * (60/52,5)) * Valor da Hora com Adicional Noturno (20%) com/sem Insalubridade]
<b>ADICIONAL DE HORA NOTURNA REDUZIDA</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * nº dias de trabalho por funcionário * ((nº horas_noturnas * (60/52,5)) - nº horas_noturnas) * Valor da Hora Normal com/sem Insalubridade]
<b>DESCANSO SEMANAL REMUNERADO</b> CLT, Art. 59-A, Parágrafo único. A remuneração mensal pactuada pelo horário previsto no caput deste artigo abrange os pagamentos devidos pelo descanso semanal remunerado.
<b>INTERVALO INTRAJORNADA</b> <b>Base de Cálculo:</b> Valor da Hora Extraordinária (50%) <b>Cálculo:</b> [nº de funcionários * 0,5h ou 0,25h * nº dias de trabalho por funcionário * Valor da Hora Extraordinária (50%)]

<b>13º SALÁRIO</b> (Provisão de <b>13º Salário</b> para o titular do posto) Item Renovável <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 (Remuneração 1) <b>Provisionamento mensal:</b> (1+12) = 0,0833 = 8,33% <b>Conta Vinculada:</b> 8,33%
<b>ADICIONAL DE FÉRIAS</b> (Provisão de <b>Adicional de Férias</b> para o titular do posto) Item Renovável <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 (Remuneração 1) <b>Provisionamento mensal:</b> (1+3+12) = 0,0278 = 2,78% <b>Conta Vinculada:</b> 2,78%

<b>GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL</b>
---

<b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 + Submódulo 2.1 + Módulo <b>Percentual:</b> Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de <b>28,80%</b> . Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de 3,00%. <b>Valor:</b> incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.
<b>FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 + Submódulo 2.1. <b>Percentual:</b> 8%. <b>Valor:</b> incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

<b>TRANSPORTE</b> <b>Base de Cálculo:</b> Salário base. <b>Percentual:</b> quando não previsto na CCT será de 6%. <b>Desconto:</b> calculado a partir da incidência de 6% sobre o salário base. <b>Cálculo:</b> [(VT_DIA * VALOR_VT * DIAS) – (6% * SB)] (Quando o Resultado for negativo, o valor será zerado)
<b>AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO</b> <b>Valor unitário:</b> previsto na cláusula décima nona da CCT. <b>Dias efetivamente trabalhados:</b> consideram-se os dias efetivos de cada jornada de trabalho <b>Valor:</b> Valor unitário x dias trabalhados. <b>Base de Cálculo:</b> Valor mensal do auxílio. <b>Percentual:</b> previsto na cláusula décima nona da CCT. <b>Desconto:</b> Base de Cálculo x Percentual.
<b>Previsto na CCT</b>

<b>AVISO PRÉVIO INDENIZADO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 <b>Percentual:</b> 0,4166% (((Remuneração/30) x nº de dias de indenização)/12 meses do contrato) x 5% de rotatividade anual) <b>Valor:</b> Incidência do percentual sobre a Base de Cálculo <b>Alteração Contratual:</b> Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período
--

<b>Alteração Contratual:</b> Conforme Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." Exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de 2020)
<b>AVISO PRÉVIO TRABALHADO</b> <b>Base de Cálculo:</b> Módulo 1 <b>Percentual:</b> 1,94% = (((Rem/30)x7)/12 meses do contrato) <b>Valor:</b> Incidência do percentual sobre a Base de Cálculo <b>Alteração Contratual:</b> Conforme Acórdão 1586/2018 Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

<b>Alteração Contratual:</b> Conforme Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001." Exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa, prevista no Módulo 'Provisão para Rescisão' da Planilha de Custo (Anexo VII-D da In nº 5, de 26 de maio de 2020)
---

Para as licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e de COFINS não será admitido a cotação do percentual integral das alíquotas relativas a PIS (1,65%) e COFINS (7,60%), tendo em vista que as Leis nºs 10.637/2002 e 10.833/2003 permitem o desconto de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos da pessoa jurídica pagos em etapas anteriores, fazendo com que o valor do tributo efetivamente recolhido, em relação ao faturamento, seja inferior à alíquota dessas contribuições.

Assim, as empresas licitantes tributadas pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS devem cotar os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos 12 (doze) meses anteriores à apresentação da proposta, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas.

**Cálculo dos tributos** = (base de cálculo para os tributos / (1 - total de tributos em %)) x Alíquota do Tributo)